

Kaduk, Osmetz, Wüthrich, Hammer
Musterbrecher
Die Kunst, das Spiel zu drehen



264 Seiten, gebunden
€ (D) 24,90 / sFr. 35.50 / € (A) 25,60
ISBN 978-3-86774-267-2
Erscheinungstermin: 1. Oktober 2013

»Musterbrecher sind Menschen, die intelligent experimentieren und sich an Widersprüchlichkeiten heranwagen.«

Seit Jahren begleiten Stefan Kaduk, Dirk Osmetz, Hans A. Wüthrich und Dominik Hammer mutige Manager bei (Führungs-)Experimenten. Über 600 Interviews haben die vier Managementforscher und Organisationsberater bereits geführt. Die Autoren kennen den Alltag in Unternehmen und Organisationen. Sie kennen auch die dort vorherrschenden Denk- und Verhaltensmuster: Chefs können nicht führen, Mitarbeiter muss man kontrollieren, Fehler sind tabu, Pläne müssen wider besseres Wissen eingehalten werden. Spätestens hier sind Musterbrecher gefragt. Menschen, die bereit und dazu in der Lage sind, aus den gängigen Klischees auszubrechen und zu experimentieren. Menschen, die die scheinbar selbstverständlichen Dinge gründlich hinterfragen.

Ein erfolgreicher Musterbrecher aus dem Buch ist Frank Roebbers. Der Vorstandsvorsitzende der Synaxon AG geht ungewöhnliche Wege bei der Mitarbeiterbeteiligung. Sein Schlüssel heißt Liquid Feedback. Mitarbeiter können anonym Ideen und Konzepte positionieren. Dafür gründen sie eine Initiative und müssen zehn Prozent aller Mitarbeiter hinter sich bringen. Im Erfolgsfall wird die Initiative zur Abstimmung gestellt. Dann genügt die einfache Mehrheit, und sie wird umgesetzt. »Ich muss und will mit der Demokratie leben«, sagt Roebbers.

Mit »Musterbrecher. Die Kunst, das Spiel zu drehen« liefern die Autoren die Essenz ihrer universitären Forschung und beratenden Begleitung aus den letzten sieben Jahren. Sie zeigen auf, was und vor allem wie man von Musterbrechern in Unternehmen lernen kann.

Pressekontakt

Murmann Verlag, Julia Dippel, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Miramar-Haus, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg, Tel. 040-398083-14, Fax 040-398083-10, dippel@murmann-verlag.de, www.murmann-verlag.de

Über die Autoren:

Stefan Kaduk, Dirk Osmetz, Hans A. Wüthrich und Dominik Hammer sind promovierte Wirtschaftswissenschaftler. 2003 gründeten sie die Musterbrecher®-Initiative, treten seitdem als Keynote-Speaker, Workshop- Moderatoren und Organisationsbegleiter auf. Zudem bieten sie verschiedene Formate im Rahmen der (experimentellen) Führungskulturentwicklung an. Nach wie vor sind sie auch in Forschung und Lehre tätig, dies an der Universität der Bundeswehr München. 2006 erschien ihr Management-Bestseller »Musterbrecher – Führung neu leben«.



v.l.n.r. Hans A. Wüthrich, Stefan Kaduk, Dirk Osmetz, Dominik Hammer © Miguel Perez

Stefan Kaduk: Jahrgang 1970, Dr. rer. pol., Dipl.-Kfm., Gründer und Partner der Musterbrecher® Managementberater.

Dirk Osmetz: Jahrgang 1967, Dr. rer. pol., Dipl.-Ing. und Dipl. -Wirtsch.-Ing., Gründer und Partner der Musterbrecher® Managementberater.

Hans A. Wüthrich: Jahrgang 1956, Univ.-Prof. Dr. oec., Inhaber des Lehrstuhls für Internationales Management an der Universität der Bundeswehr München.

Dominik Hammer: Jahrgang 1974, Dr. rer. pol., Dipl.-Kfm., Professor für Internationales Management an der Hochschule München

Pressekontakt

Murmann Verlag, Julia Dippel, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Miramar-Haus, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg, Tel. 040-398083-14, Fax 040-398083-10, dippel@murmann-verlag.de, www.murmann-verlag.de